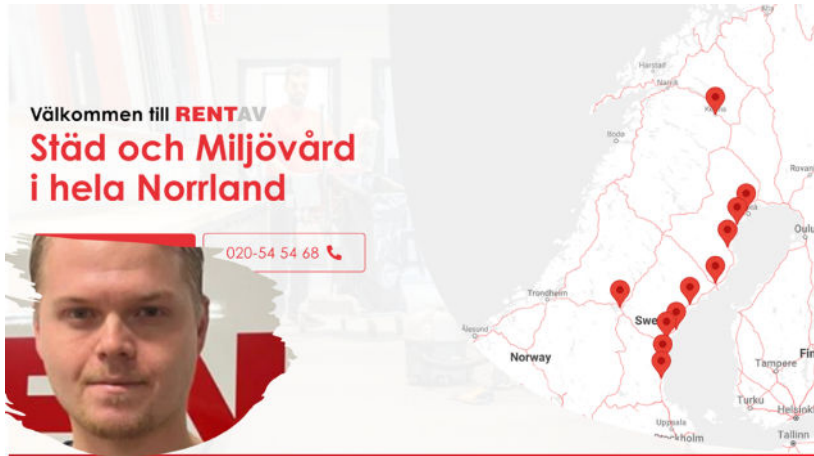


Uppförandekod/Leverantörskod

2025-05-19



VD inleder

RENTAV Städ & Miljövård AB vill bygga upp leverantörsrelationer baserade på gemensamma värderingar och förväntningar. Leverantörskoden innehåller viktiga områden för att förmedla och förverkliga våra målsättningar och värderingar.

Vi strävar efter en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att säkerställa en ansvarsfull produktionskedja och hållbarhetsarbete inom miljö, mänskliga rättigheter och affärsetik.

RENTAV förutsätter att ni efterlever Leverantörskoden eller en likvärdig standard som vi kommit överens om. Ni ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar som är aktuella för verksamheten.

RENTAV förstår att ni kan behöva utveckla er verksamhet för att tillmötesgå kraven, och RENTAV förbinder sig att arbeta kontinuerligt med sina leverantörer för ständig förbättring.

RENTAV vill regelbundet träffa er och följa upp hur Leverantörskoden efterlevs i hela leverantörskedjan. Ni bör ha lämpligt ledningssystem och kontroller på plats för att fortlöpande se till att Leverantörskoden efterlevs.

Tillsammans gör vi skillnad!

Jacob Strömqvist, VD - RENTAV Städ & Miljövård AB

Miljö och klimat

RENTAV har ett certifierat miljöledningssystem ISO 14001 och följer tillämplig miljölagstiftning. Vi har valt att arbeta med några utvalda mål från Agenda 2030 och Sveriges Miljömål. Vi förväntar oss att även våra leverantörer hanterar miljörisker och miljöpåverkan ansvarsfullt. Resurser som vatten och energi ska användas på ett effektivt sätt, och inverkan på den biologiska mångfalden och ekosystemtjänster bör minimeras.

Vad innebär det här för er?

- Att ni bedriver er verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följer tillämplig miljölagstiftning.
- Ni arbetar för att minska er miljöpåverkan och har en konstruktiv dialog med RENTAV om hur vi bäst gemensamt kan bidra till målen inom klimat och miljö.

Mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter -socialt ansvar

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

RENTAV arbetar för en säker och sund arbetsmiljö och främjar åtgärder som förbättrar arbetsmiljön för våra medarbetare.

Vad innebär det här för er?

- Tillsammans med RENTAV ansvarar ni för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö.
- Era medarbetare och andra i er leverantörskedja har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Ni står aktivt bakom att det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete.
- Ni anmäler samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt och arbetsplatser till RENTAV.
- Vi förutsätter att ni som leverantör arbetar systematiskt med att förbättra arbetsmiljön.

Goda och långsiktiga arbetsvillkor

Hos RENTAV har alla medarbetare frihet att gå med i organisationer som främjar deras intressen. Vi tillämpar kollektivavtal och medarbetarna har rätt till kollektiva förhandlingar. RENTAV strävar efter att eliminera tvångsarbete och barnarbete i vår leverantörskedja och bland våra kunder.

Vi uppnår långsiktiga arbetsvillkor genom stark lokal förankring och att uppmuntra kompetenta personer att bidra till lokal utveckling. Vi arbetar för jämställdhet och mångfald samt värnar om god hälsa och säkerhet.

RENTAV har valt att sträva mot följande från Global Compacts 10 principer och Agenda 2030:

- **Princip 3 och delmål 8.8** om föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.
- **Princip 4 och delmål 8.7:** om tvångsarbete.
- **Princip 5 och delmål 8.7:** om tvångsarbete, människohandel och barnarbete.

Vad innebär det här för er?

- Er personal har full frihet att vara fackligt anslutna.
- Ni har bindande kollektivavtal, antingen genom att vara medlem i en arbetsgivarorganisation eller genom att teckna ett hängavtal.
- Ni följer svensk lagstiftning om lämpliga arbetsuppgifter och arbetstider för ungdomar som har fyllt 16 år. Se tex [Arbetsmiljöverkets broschyr ADI 43](#).

Ingen diskriminering, inga trakasserier

RENTAV's relationer med medarbetare och leverantörer bygger på ömsesidig respekt. RENTAV arbetar för att uppnå en inkluderande arbetskultur. Vi strävar efter en jämlik arbetsplats med större mångfald.

Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och har att följa dessa principer:

- Global Compact princip 6 om lika lön och avskaffa diskriminering
- Agenda 2030 Mål 5 om ojämlikhet mellan män och kvinnor
- Agenda 2030 Mål 10, delmål 10.3.1 om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation och ålder.

Vad innebär det här för er?

- Ni som är leverantör till RENTAV betalar lika lön för lika utfört arbete.
- Ni har ett systematiskt arbetssätt som hjälper er att undvika diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Styrning och affärsetik

Verka mot korruption och mutor

RENTAV har nolltolerans mot korruption och mutor liksom mot förskingring, penningtvätt, otillåtna provisioner, utpressning och bedrägeri. RENTAV bedriver sin affärsverksamhet med hög integritet och följer Näringslivskoden utgiven av Institutet mot mutor (IMM)

RENTAV accepterar inte under några som helst omständigheter erbjudanden om att ge, efterfråga eller ta emot någon form av muta, otillbörlig eller olämplig förmån, tjänst, incitament eller favorisering. Gåvor, belöningar och förmåner har alltid tydligt syfte.

RENTAV's medarbetare varken ger eller tar emot någon form av otillbörlig personlig förmån som kan påverka affärsmässiga beslut.

RENTAV strävar efter att efterleva gällande sanktioner och bolag som finns på sanktionslistor.

RENTAV motverkar ekonomisk brottslighet och tar avstånd från svartarbete.

Vad innebär det här för er?

- Ni bedriver er affärsverksamhet med integritet och tolererar inte mutor och korruption i någon form.
- Ni får under inga omständigheter begära, ta emot, betala, erbjuda eller sanktionera mutor, varken direkt eller indirekt. Detta innebär att ni aldrig får försöka utöva otillbörligt inflytande på RENTAV's medarbetare, kunder, offentliga tjänstemän och/eller någon annan fysisk eller juridisk person.
- Ni efterlever gällande sanktioner och följer konkurrensrättsliga lagar.
- Ni tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.
- Ni ser till att alla rapporter, handlingar och fakturor är kompletta och korrekta, och inte felaktiga eller vilseledande.

Konkurrens på lika villkor

RENTAV vill ha rättvis konkurrens och accepterar inte brott mot Konkurrenslagen.

Vad innebär det här för er?

- Ni bedriver verksamheten i rättvis konkurrens med andra aktörer.
- Ni deltar inte i begränsningar av konkurrensen genom samarbete och/eller överenskommelser inom er bransch om vilka priser ni ska ta av kunderna, delar upp marknader mellan er, och motverkar att nya företag kommer in på marknaden.
- Om ni är en leverantör med dominerande ställning följer ni lagstiftningen om förbud mot att missbruka er marknadsakt.

Intressekonflikter

RENTAV's medarbetare arbetar alltid utifrån RENTAV's och våra kunders bästa. Våra affärsrelationer ska vara opartiska, utan hänsyn till personliga relationer eller fördelar.

Vad innebär det här för er?

- Ni undviker situationer som kan leda till eller ge intryck av att skapa intressekonflikter inom ramen för ditt uppdrag för RENTAV.
- Ni underrättar RENTAV's vd om ni har farhågor om att en möjlig intressekonflikt kan föreligga inom ramen för ert uppdrag.

Representation och gåvor

RENTAV följer Skatteverkets regler för avdrag för representation och gåvor.

- Tårta, smörgåstårta, kaffebröd och choklad är en godtagbar nivå på gåva.
- Julklappar från arbetsgivare till medarbetare följer Skatteverkets regler.
- Gåva från befintliga leverantörer är godtagbart om värdet kan anses rimligt.

Vad innebär det här för er?

- Ni respekterar och följer RENTAV's regelverk om gåvor.
- Ni har samma inställning som oss till att ge och ta emot gåvor i er egen verksamhet.

Rapportera misstänkta händelser

Varje anställd i RENTAV ansvarar för att rapportera felaktigt eller brottsligt beteende till sin närmaste chef eller RENTAV's styrelse. Om någon medarbetare föredrar att rapportera anonymt så har all vår personal Questback visselblåsartjänst att använda på mobilen.

Vad innebär det här för er?

- Det är en självklarhet att ert företag följer lagstiftningen om visselblåsning.
- Ni rapporterar felaktigt eller brottsligt beteende eller sådant som avviker från Leverantörskoden till RENTAV's vd. Syftet är först och främst att få upp problem till ytan för att kunna lösa dem. RENTAV vill i det längsta undvika alla former av bestraffningar eller konsekvenser, utan istället fokusera på utveckling av verksamhet och affärsrelationer genom problemlösning.

Skydd av personuppgifter, dataskydd

RENTAV följer Dataskyddsförordningen GDPR.

Vad innebär det här för er?

- Som leverantör är det en självklarhet att ert företag följer lagstiftningen om GDPR.

Skydd av tillgångar, egendom och utrustning

RENTAV skyddar våra och våra kunders tillgångar från skador. Exempel på skador kan vara stöld, förlust eller felaktig användning och skador av tex översvämning, storm och brand. Exempel på tillgångar är råvaror, kontanta medel, produkter, maskiner och utrustning, datorer, datorsystem och fastigheter.

Vad innebär det här för er?

- Ni skyddar egna och RENTAV's tillgångar i största möjliga omfattning så att skador, förluster och förseningar undviks. Det kan gälla inbrottsskydd, arbetsrutiner, viktiga manualer för användning av utrustning på ett korrekt sätt men också en förutseende planering för att undvika skador vid tex översvämning, storm eller brand.

Sekretess

RENTAV respekterar all konfidentiell information.

Vad innebär det här för er?

- Ni skyddar konfidentiell information som ni tar del av genom RENTAV, våra kunder eller andra parter.
- Om ni får tillgång till konfidentiell information av misstag, oavsett om den kommer från RENTAV, våra kunder eller andra parter, avstår ni från att använda informationen. Ni kontaktar avsändaren och meddelar RENTAV's vd om vad som inträffat.

IT- säkerhet och informationshantering

Alla på RENTAV är ansvariga för att skydda våra IT-system, data och information. En stark IT-säkerhet är avgörande för att skydda känslig information och säkerställa funktioner som är avgörande för att kunna leverera det vi åtagit oss till kunder, leverantörer och medarbetare som tex städleveranser, material, löner och betalningar.

Vad innebär det för er:

- Ha en IT säkerhet och användning av denna som säkerställer att ni kan leverera de produkter och tjänster som RENTAV är beroende av och har avtalat med er om att ni ska leverera.
- Rapportera incidenter:** Anmäl omedelbart misstänkta/konstaterade leveransproblem till följd av tex virus, trojaner, felaktiga programuppdateringar eller annat till RENTAV.

Godkännande

Denna Leverantörskod har upprättats i 2 exemplar, ett för vardera part.

Godkännande av Leverantörskoden görs genom att parterna signerar den i GetAccept

Ort och datum

Ort och datum

RENTAV Städ & Miljövård AB

LEVERANTÖREN

Namn

Namn

Bilaga 1: RENTAV's verksamhetspolicy inkl miljöpolicy

Referenser

Agenda 2030, kallas också [Globala målen](#) och FN:s hållbarhetsmål. De mål som nämns i Leverantörskoden:

- [Mål 5](#): Jämställdhet mellan män och kvinnor
- [Mål 8 Delmål 8.7](#): Eliminera tvångsarbete och avskaffa barnarbete
- [Mål 8 Delmål 8.8](#): Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- [Mål 10, delmål 10.3.1](#): Eliminera diskriminering och trakasserier

[Sveriges Miljömål](#), motsvarar i stora drag målen i Agenda 2030.

[Global Compacts](#) 10 principer om mänskliga rättigheter.

[Arbetsmiljöverkets broschyr ADI43](#) om lämpliga arbetsuppgifter och arbetstider för ungdomar som har fyllt 16 år.

Kod mot korruption i näringslivet (Näringslivskoden), se [Institutet mot mutor](#)

[Dataskyddsförordningen](#), GDPR

[Konkurrensverket](#), lagar och regler