

**RENTAV**

**RENTAV**

Leverantörskod / Uppförandekod

2024-09-13



HÖGSTA KREDITVÄRDIGHET  
RENTAV STAD OCH MILJÖVÄRD AB  
556432-5867 | 2021-02-21



AUKTORISERAT  
SERVICEFÖRETAG



CERTIFIERAD  
ISO 9001  
ISO 14001  
Ledningssystem för kvalitet  
och miljö



### Innehållsförteckning

|  |           |
|--|-----------|
| <b>VD inleder .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Miljö och klimat - Environment .....</b>  | <b>4</b>  |
| 1. Miljö och klimat .....  | 4         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 4         |
| <b>Mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter – Socialt ansvar .....</b> | <b>5</b>  |
| 2. Hälsa, säkerhet och välbefinnande .....   | 5         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 5         |
| 3. Goda och långsiktiga arbetsvillkor .....  | 6         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 7         |
| 4. Ingen diskriminering, inga trakasserier .....                                   | 7         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 7         |
| <b>Styrning och affärsetik - Governance .....</b>                                  | <b>8</b>  |
| 5. Verka mot korruption och mutor .....  | 8         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 9         |
| 6. Konkurrens på lika villkor .....  | 9         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 9         |
| 7. Intressekonflikter .....  | 9         |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 9         |
| 8. Representation och gåvor .....  | 10        |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 10        |
| 9. Rapportera misstänkta händelser .....   | 10        |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 10        |
| 10. Skydd av personuppgifter, dataskydd .....                                      | 11        |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 11        |
| 11. Skydd av tillgångar, egendom och utrustning .....                              | 11        |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 11        |
| 12. Sekretess .....  | 12        |
| Vad innebär det här för dig? .....   | 12        |
| 13. Godkännande .....  | 12        |
| <b>Referenser .....</b>  | <b>13</b> |
| <b>Miljöpolicy .....</b>   | <b>14</b> |





## VD inleder

RENTAV Städ & Miljövård AB vill bygga upp leverantörsrelationer som är till ömsesidig nytta och som utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda. RENTAV's leverantörskod, nedan kallad "Leverantörskoden", innehåller viktiga områden där RENTAV vill förmedla och förverkliga våra egna målsättningar och värderingar och föra dem vidare till våra leverantörer.

Vi på Rentav vill ha en kontinuerlig dialog med våra leverantörer och tillsammans utveckla Leverantörskoden vidare. Det är viktigt för oss på RENTAV att säkra en ansvarsfull produktionskedja och gemensamt med våra leverantörer säkerställa ett gott hållbarhetsarbete som omfattar:

1. Miljö och klimat - Environment
2. Mänskliga rättigheter och Arbetstagarnas rättigheter - Socialt ansvar
3. Styrning och affärsetik - Governance

RENTAV's leverantörskod utgår från:

1. RENTAV's Miljöpolicy (bilaga)
2. [Global Compacts](#) 10 principer om mänskliga rättigheter
3. Agenda 2030, se [Globala målen](#)
4. [Sveriges Miljömål](#)
5. Att tillmötesgå och överträffa våra kunders uppförandekoder och mål

RENTAV förutsätter att våra leverantörer efterlever Leverantörskoden eller en likvärdig standard som vi kommit överens om när vi etablerar en affärsrelation.

Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar som är aktuella för verksamheten.

RENTAV förstår att leverantören kan behöva utveckla sin verksamhet för att tillmötesgå kraven, och RENTAV förbinder sig att arbeta kontinuerligt med sina leverantörer för ständig förbättring.

RENTAV vill träffa sina leverantörer och diskutera leverantörskoden 1 gång per år för en uppföljning av hur Leverantörskoden efterlevs i hela leverantörskedjan.

Leverantören bör ha lämpligt ledningssystem och kontroller på plats för att fortlöpande se till att Leverantörskoden efterlevs.

*Tillsammans gör vi skillnad!*

*Jacob Strömqvist, VD - RENTAV Städ & Miljövård AB*



## Miljö och klimat - Environment

### 1. Miljö och klimat

RENTAV vill bidra till att skydda miljön, och vi inser att vi har en utmaning framför oss för att skapa en mera hållbar värld för kommande generationer.

RENTAV har ett certifierat miljöledningssystem ISO 14001 och en Miljöpolicy (se bilaga), där vi har valt att arbeta med några utvalda mål från Agenda 2030 och Sveriges Miljömål och följa tillämplig miljölagstiftning.

RENTAV förväntar sig att våra leverantörer sköter sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt när det gäller miljörisker och miljöpåverkan. Resurser som vatten och energi ska användas på ett effektivt sätt, och inverkan på den biologiska mångfalden och ekosystemtjänster bör minimeras.

På det här sättet jobbar vi gemensamt mot de höga miljökrav som våra kunder ställer.

### Vad innebär det här för dig?

- Du som är leverantör till RENTAV bedriver din verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följer tillämplig miljölagstiftning.

- Som leverantör till RENTAV ska du arbeta för att nå ovanstående mål och ha en konstruktiv dialog med RENTAV om hur vi bäst gemensamt kan bidra till målen inom klimat och miljö.

## Mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter – Socialt ansvar

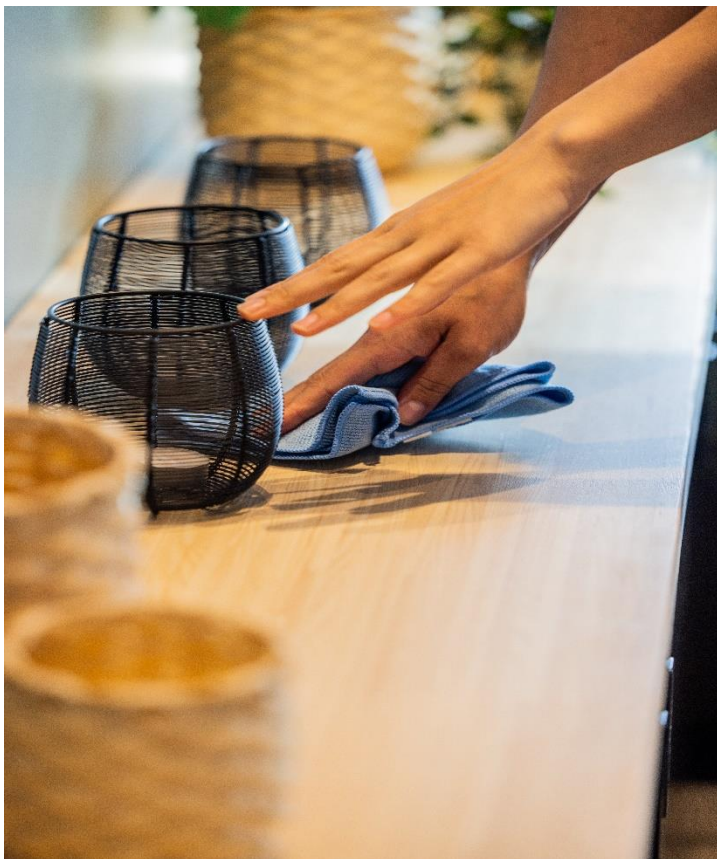
### 2. Hälsa, säkerhet och välbefinnande

På RENTAV bryr vi oss om våra medarbetare och de människor som påverkas av vår verksamhet. Vi arbetar systematiskt för att ha en säker och sund arbetsmiljö där man mår bra. Vårt mål är att steg för steg vidta mätbara förbättringar som för oss allt närmare målet om en arbetsmiljö utan arbetsskador. Vi främjar åtgärder som ger medarbetarna en säkrare arbetsmiljö och förebygger arbetsolyckor, och delar med oss av dessa åtgärder till våra leverantörer.

### Vad innebär det här för dig?

- Tillsammans med RENTAV och med andra RENTAV-leverantörer ansvarar du för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö.
- Som leverantör till RENTAV ser du till att dina medarbetare och andra i din leverantörskedja har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Du står aktivt bakom att det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete.
- Du anmäler samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt och arbetsplatser till RENTAV.
- Vi förutsätter att du som leverantör arbetar systematiskt med att förbättra arbetsmiljön





### 3. Goda och långsiktiga arbetsvillkor

Hos RENTAV har alla medarbetare full frihet att gå med i organisationer som försvarar och främjar deras intressen. RENTAV tillämpar kollektivavtal och medarbetarna har rätt till kollektiva förhandlingar i frågor som gäller deras anställningsvillkor.

Rentav har som målsättning att eliminera alla former av tvångsarbete och/eller barnarbete som skulle kunna förekomma när vi handlar upp material och tjänster, och även när vi väljer vilka kunder vi vill samarbeta med.

Långsiktiga arbetsvillkor uppnår RENTAV genom en stark lokal förankring i lokalsamhället. Vi strävar efter att ta vara på och uppmuntra kompetenta och framåtsyftande personer att arbeta med oss och bidra till den lokala utvecklingen. Vår verksamhet ska bidra på ett positivt och hållbart sätt till vårt lokalsamhälle.

Rentavs målsättning är att attrahera och behålla medarbetare genom att arbeta för ökad jämställdhet och mångfald. God hälsa och säkerhet är viktigt för oss.

6. RENTAV har valt några viktiga delmål från [Global Compacts](#) 10 principer om mänskliga rättigheter och Agenda 2030 som vi vill sträva mot tillsammans med våra leverantörer.

- Global Compact princip 3 och Agenda 2030 delmål 8.8: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- Global Compact princip 4 och Agenda 2030 delmål 8.7: Eliminera alla former av tvångsarbete
- Global Compact princip 5 och Agenda 2030 delmål 8.7: Åtgärder mot tvångsarbete, människohandel och avskaffa barnarbete.

Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör till RENTAV har din personal full frihet att vara fackligt anslutna.
- Ditt företag har bindande kollektivavtal, antingen genom att vara medlem i en arbetsgivarorganisation eller genom att teckna ett hängavtal.
- Du följer svensk lagstiftning om lämpliga arbetsuppgifter och arbetstider för ungdomar som har fyllt 16 år. Se tex [Arbetsmiljöverkets broschyr ADI 43](#).

#### 4. Ingen diskriminering, inga trakasserier

RENTAV's relationer med medarbetare och leverantörer bygger på ömsesidig respekt. RENTAV arbetar för att uppnå en inkluderande arbetskultur och väljer leverantörer på samma villkor som vi rekryterar anställda. Vi strävar efter en jämlik arbetsplats med större mångfald och jämnare könsfördelning, där medarbetare och leverantörer har rätt kvalifikationer för arbetet och får lön efter kvalifikationer, men utan hänsyn till kön, etnicitet, sexuell läggning eller nationell härkomst.

Rentav har nolltolerans mot alla former av diskriminering eller trakasserier.

RENTAV har valt ut Global Compacts princip 6 om Mänskliga rättigheter i arbetslivet samt Mål 5 enligt Agenda 2030, som handlar om ojämlikhet mellan män och kvinnor och Mål 10 som bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation och ålder.

- Global Compact princip 6: Lika lön för lika arbete oavsett kön och avskaffa diskriminering vid anställning och yrkesutövning
- Agenda 2030 Mål 5: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter
- Agenda 2030 Mål 10, delmål 10.3.1: Eliminera diskriminering och trakasserier

Vad innebär det här för dig?

- Du som är leverantör till RENTAV betalar lika lön för lika utfört arbete
- Du har ett systematiskt arbetssätt som hjälper dig att undvika diskriminering vid anställning och yrkesutövning.





## Styrning och affärsetik - Governance

### 5. Verka mot korruption och mutor

RENTAV's ställningstagande mot korruption och mutor utgår från Kod mot korruption i näringslivet, den s.k. Näringslivskoden utgiven av [Institutet mot mutor](#) (IMM) och som finns på deras hemsida

RENTAV bedriver sin affärsverksamhet med hög integritet. Vi har nolltolerans mot alla former av mutor och korruption, liksom mot förskingring, penningtvätt, otillåtna provisioner, utpressning, bedrägeri och gynnande av familj eller vänner i affärssammanhang.

RENTAV accepterar inte under några som helst omständigheter erbjudanden om att ge, efterfråga eller ta emot någon form av muta, otillbörlig eller olämplig förmån, tjänst, incitament eller favorisering.

Hos RENTAV har alltid gåvor, belöningar och förmåner ett tydligt syfte. Vi erbjuder inte ersättning eller betalning för att förmå en person eller en verksamhet att påverka en affärsrelation.

RENTAV's medarbetare varken ger eller tar emot någon form av otillbörlig personlig förmån som kan påverka affärsmässiga beslut.

RENTAV efterlever gällande sanktioner, och undviker direkt eller indirekt kontakt med personer eller bolag som finns på sanktionslistor.

RENTAV motverkar ekonomisk brottslighet och tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.



## Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör till RENTAV bedriver du din affärsverksamhet med integritet och tolererar inte mutor och korruption i någon form.
- Du får under inga omständigheter begära, ta emot, betala, erbjuda eller sanktionera mutor, varken direkt eller indirekt. Detta innebär att du aldrig får försöka utöva otillbörligt inflytande på RENTAV's medarbetare, kunder, offentliga tjänstemän och/eller någon annan fysisk eller juridisk person.
- Du efterlever gällande sanktioner och följer konkurrensrättsliga lagar.
- Du tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.
- Du ser till att alla rapporter, handlingar och fakturor är kompletta och korrekta, och inte felaktiga eller vilseledande.

## 6. Konkurrens på lika villkor

På RENTAV menar vi att konkurrens på lika villkor är det bästa för RENTAV, för våra kunder och för samhället i stort. RENTAV vill ha rättvis konkurrens och accepterar inte brott mot Konkurrenslagen.

## Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör till RENTAV bedriver du verksamheten i rättvis konkurrens med andra aktörer.
- Du deltar inte i begränsningar av konkurrensen genom samarbete och/eller överenskommelser inom din bransch om vilka priser ni ska ta av kunderna, delar upp marknader mellan er, och motverkar att nya företag kommer in på marknaden.
- Om du är en leverantör med dominerande ställning följer du lagstiftningen om förbud mot att missbruka din marknadsmakt.

## 7. Intressekonflikter

RENTAV's medarbetare arbetar alltid utifrån RENTAV's och våra kunders bästa och våra affärsrelationer ska vara opartiska, utan hänsyn till personliga relationer eller fördelar. Om det finns en risk för att en aktivitet kan leda till, eller riskerar att framstå som, en intressekonflikt mellan medarbetarens personliga intressen och RENTAV's verksamhet, så ska den aktiviteten undvikas. Om det handlar om affärsbeslut kan frågan lyftas till en oberoende part högre upp i organisationen, t.ex. en chef eller vd.

## Vad innebär det här för dig?

- Du som är leverantör till RENTAV undviker situationer som kan leda till eller ge intryck av att skapa intressekonflikter inom ramen för ditt uppdrag för Rentav.
- Du underrättar RENTAV's vd om du har farhågor om att en möjlig intressekonflikt kan föreligga inom ramen för ditt uppdrag.



## 8. Representation och gåvor

RENTAV följer Skatteverkets regler för avdrag för representation och gåvor. Kostnaderna ska ha ett omedelbart samband med RENTAV's verksamhet, till exempel när representationen ingår som ett naturligt led i affärsförhandlingar eller vid personalvård. Några exempel:

- Tårta, smörgåstårta, kaffebröd och choklad är en godtagbar nivå på gåva. Det ska vara kopplat till ett gemensamt möte och gälla alla deltagare.
- Julklappar från arbetsgivare till medarbetare följer [Skatteverkets regler](#).
- Gåva från leverantörer är godtagbart om den inte ges till enskilda individer utan till alla och värdet kan anses rimligt.

### Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör respekterar du och följer RENTAV's regelverk om gåvor
- Som leverantör till RENTAV vill vi att du har samma inställning till att ge och ta emot gåvor när det gäller din egen verksamhet.

## 9. Rapportera misstänkta händelser

Varje anställd i Rentav ansvarar för att rapportera felaktigt eller brottsligt beteende till sin närmaste chef eller RENTAV's styrelse.

Om någon medarbetare föredrar att rapportera anonymt så har all vår personal Questback visseblåsartjänst att använda på mobilen.

### Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör till RENTAV är det en självklarhet att ditt företag följer lagstiftningen om visseblåsning<sup>1</sup>.
- Som leverantör till RENTAV vill vi att du rapporterar felaktigt eller brottsligt beteende eller sådant som avviker från Leverantörskoden till RENTAV's vd. Syftet är först och främst att få upp problem till ytan för att kunna lösa dem. RENTAV vill i det längsta undvika alla former av bestraffningar eller konsekvenser, utan istället fokusera på utveckling av verksamhet och affärsrelationer genom problemlösning.

---

<sup>1</sup> Från och med den 17 december 2023 ska privata arbetsgivare med minst 50 anställda ha en intern visseblåsarfunktion. [Läs mer hos Arbetsmiljöverket](#)



## 10. Skydd av personuppgifter, dataskydd

RENTAV följer Dataskyddsförordningen GDPR. Vi förbättrar och ändrar löpande våra rutiner så att de följer GDPR. Vi förvarar känsligt material på säkert ställe som endast behöriga har access till.

### Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör till RENTAV är det en självklarhet att ditt företag följer lagstiftningen om GDPR.

## 11. Skydd av tillgångar, egendom och utrustning

Vi på RENTAV skyddar våra och våra kunders tillgångar från skador eftersom de är av avgörande betydelse för vår verksamhet. Exempel på skador kan vara stöld, förlust eller felaktig användning och skador av tex översvämning, storm och brand. Exempel på sådana tillgångar är råvaror, kontanta medel, produkter, maskiner och utrustning, datorer, datorsystem och fastigheter.

### Vad innebär det här för dig?

Vi har stort förtroende för dig som leverantör till RENTAV.

- Vi förutsätter att du som leverantör skyddar egna tillgångar såväl som RENTAV's tillgångar i största möjliga omfattning så att skador, förluster och förseningar undviks. Det kan gälla inbrottskydd, arbetsrutiner, viktiga manualer för användning av utrustning på ett korrekt sätt men också en förutseende planering för att undvika skador vid tex översvämning, storm eller brand.

## 12. Sekretess

Vi på RENTAV respekterar all konfidentiell information som rör RENTAV och våra intressenter. Vi vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information sprids till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter i sitt arbete.

### Vad innebär det här för dig?

- Som leverantör till RENTAV skyddar du konfidentiell information som du tar del av genom RENTAV, våra kunder eller andra parter.
- Om du får tillgång till konfidentiell information av misstag, oavsett om den kommer från RENTAV, våra kunder eller andra parter, avstår du från att använda informationen. Du kontaktar avsändaren och meddelar RENTAV's vd om vad som inträffat.

## 13. Godkännande

Denna Leverantörskod har upprättats i 2 exemplar, ett för vardera part.  
Godkännande av Leverantörskoden görs genom att parterna signerar den i GetAccept

Ort och datum

Ort och datum

RENTAV Städ & Miljövård AB

LEVERANTÖREN

\_\_\_\_\_  
Namn

\_\_\_\_\_  
Namn

## Referenser

1. Leverantörskedjan inkluderar direkta leverantörer av t.ex. råvaror och komponenter. Indirekta leverantörer av material, varor och tjänster, investeringar, administration, FoU etc.
2. Agenda 2030, kallas också [Globala målen](#) och FN:s hållbarhetsmål. De mål som nämns i Leverantörskoden:
  - a. [Mål 5](#): Jämställdhet mellan män och kvinnor
  - b. [Mål 8 Delmål 8.7](#): Eliminera alla former av tvångsarbete och avskaffa barnarbete
  - c. [Mål 8 Delmål 8.8](#): Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
  - d. [Mål 10, delmål 10.3.1](#): Eliminera diskriminering och trakasserier
3. [Sveriges Miljömål](#), motsvarar i stora drag målen i Agenda 2030. Har fastlagts av Sveriges riksdag 1999 och definierar vilken miljö den svenska politiken ska styra mot
7. [Global Compacts](#) 10 principer om mänskliga rättigheter

### UN Global Compacts Tio Principer

|   |  |   |
|---|--|---|
|    | <b>PRINCIP 1:</b> Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande. | Universal Declaration of Human Rights (1948)                        |
| <b>MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</b>  | <b>PRINCIP 2:</b> Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.         |   |
|  | <b>PRINCIP 3:</b> Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.                     | ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998) |
| <b>ARBETSRÄTT</b>   | <b>PRINCIP 4:</b> Eliminera alla former av tvångsarbete.   |   |
|   | <b>PRINCIP 5:</b> Avskaffa barnarbete.   |   |
|   | <b>PRINCIP 6:</b> Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.                                |   |
|  | <b>PRINCIP 7:</b> Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker.   | Rio Declaration on Environment and Development (1992)               |
| <b>MILJÖ</b>  | <b>PRINCIP 8:</b> Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.  |   |
|   | <b>PRINCIP 9:</b> Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.  |   |
|  | <b>PRINCIP 10:</b> Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.                             | UN Convention Against Corruption (2003)                             |
| <b>ANTIKORRUPTION</b>   |  |   |



8. [Arbetsmiljöverkets broschyr ADI43](#) beskriver lämpliga arbetsuppgifter och arbetstider för ungdomar som har fyllt 16 år.
9. Kod mot korruption i näringslivet (Näringslivskoden), se [Institutet mot mutor](#)
10. [Dataskyddsförordningen](#), GDPR
11. [Konkurrensverket](#), lagar och regler

# RENTAV

## Miljöpolicy

2024-04-02



HÖGSTA KREDITVÄRDIGHET  
RENTAV STÄD OCH MILJÖVÅRD AB  
556432-5867 | 2021-02-21



AUKTORISERAT  
SERVICEFÖRETAG



CERTIFIERAD  
ISO 9001  
ISO 14001  
Ledningssystem för kvalitet  
och miljö



## Miljö och klimat

RENTAV vill bidra till att skydda miljön, och vi inser att vi har en utmaning framför oss för att skapa en mera hållbar värld för kommande generationer. I vårt eget miljöledningssystem ISO 14001 har vi valt att arbeta med några utvalda mål från Agenda 2030 och Sveriges Miljömål och följa tillämplig miljölagstiftning.

RENTAV förväntar sig att våra leverantörer sköter sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt när det gäller miljörisiker och miljöpåverkan. Resurser som vatten och energi ska användas på ett effektivt sätt, och inverkan på den biologiska mångfalden och ekosystemtjänster bör minimeras.

Vi på RENTAV förnyar och skärper våra miljömål årligen, och vill därmed jobba för att ständigt förbättra våra miljöprestanda.

Vår miljöpolicy kommuniceras till hela vår personal, till våra kunder och leverantörer och finns på vår hemsida.

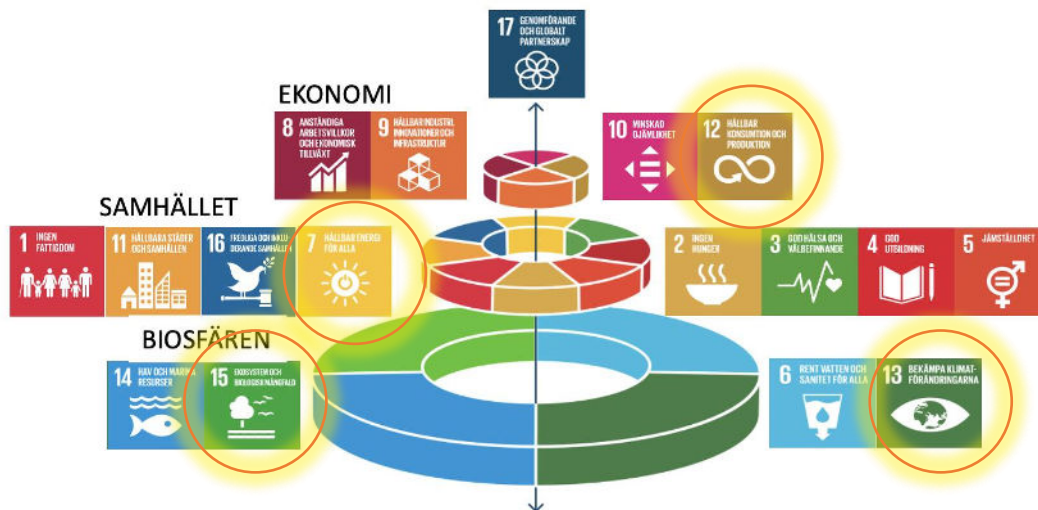
På det här sättet jobbar vi gemensamt mot de höga miljökrav som våra kunder ställer.

RENTAV har valt ut några områden från Agenda 2030 som är relevanta för vår verksamhet att fokusera på:

- **Mål 7 Hållbar energi för alla** – Rentav ser över metoder att öka energieffektiviteten i verksamheten. Vi gör investeringar i tvättmaskinsparken för att dra mindre energi och har sänkt tvätt-temperaturer från 90 till 60 grader.  
Vi ser över våra avtal så att vi köper ren energi.
- **Mål 12 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall**, möter försiktighetsprincipen enligt Miljöbalken 2 kap 3§ som är en del av RENTAV åtagande enligt ISO 14001.  
Vi använder Bioteknik vid rengöring där bakterier är den aktiva ingrediensen, noggrant utvärderade produkter ut miljöperspektiv för naturen, personalen och kundernas bästa.  
Nya tvättmaskiner doserar tvättmedel efter behov vilket minskar användningen av kemikalier.  
RENTAV använder extern tjänst/entreprenör för hantering av avfall och rapportering till Naturvårdsverket.
- **Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna** – Rentav vill minska utsläpp av växthusgaser genom att sätta mål för oss och våra leverantörer som är förenliga med [Sveriges Miljömål](#) för att begränsa klimatpåverkan.  
RENTAV prioriterar en minskning av växthusgaser genom planering av egna transporter, inklusive jobbresor, öka andelen resfria möten och utbildar alla i eco-driving.  
RENTAV byter löpande ut bilparken till elbilar och minskar därmed fossila utsläpp.
- **Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald** – RENTAV använder Bioteknik vid rengöring där bakterier är den aktiva ingrediensen vilket innebär minskade utsläpp av kemikalier och skyddar biologisk mångfald.  
Våra nya tvättmaskiner doserar tvättmedel efter behov, vilket också minskar utsläpp av kemikalier och gynnar biologisk mångfald.  
Vi inför successivt ekologiskt odlat kaffe för att minska förstörelsen av naturliga livsmiljöer, hejda förlusten av biologisk mångfald och skydda och förebygga utrotning av hotade arter.

## Vad innebär det här för våra leverantörer?

- **Du som är leverantör till RENTAV** bedriver din verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följer tillämplig miljölagstiftning.
- Som leverantör till RENTAV ska du arbeta för att nå ovanstående mål och ha en konstruktiv dialog med RENTAV om hur vi bäst gemensamt kan bidra till målen inom klimat och miljö.



Globala målen för hållbar utveckling  
Våra mål är inringade i bilden

## Referenser

- Agenda 2030, kallas också [Globala målen](#) och FN:s hållbarhetsmål.
  - [Mål 7](#): Hållbar energi
  - [Mål 12, delmål 12.4](#): Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
  - [Mål 13](#): Bekämpa klimatförändringarna
  - [Mål 15](#): Hejda förlusten av biologisk mångfald och skydda och förebygga utrotning av hotade arter.
- [Sveriges Miljömål](#), motsvarar i stora drag målen i Agenda 2030. Har fastlagts av Sveriges riksdag 1999 och definierar vilken miljö den svenska politiken ska styra mot.